



## COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE

(Provincia di Agrigento)

\*\*\*\*\*

### AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

#### IL SINDACO

Visto il D.Lgs.n.150/2009;

Vista la deliberazione n.12 del 27/02/2013 della Commissione Indipendente di Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);

Visto il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione G.C.n.192 del 13/12/2013, il quale prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da n.3 membri esterni nominato favorendo, ove possibile, il rispetto dell'equilibrio di genere;

#### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'individuazione dei tre membri incaricati dello svolgimento delle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ex art. 14 D.Lgs. 150/2009 ( di seguito OIV).

#### Oggetto dell'incarico

L'OIV svolge i compiti previsti dagli artt. 3 e 8 del Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

#### Nomina e durata dell'incarico

L'OIV viene nominato con provvedimento del Sindaco del Comune di S.Margherita di Belice. L'incarico ha durata di tre anni dalla data della nomina e può essere rinnovato per una sola volta e per pari periodo. Eccezionalmente i componenti dell'O.I.V. decadono dall'incarico qualora l'Ente conferisca le funzioni dell'O.I.V. all'Unione dei Comuni o aderisca a convenzione con altri Enti..

L'OIV continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo che dovrà avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza dell'incarico.

#### Requisiti di partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

##### a)Requisiti generali ( da dichiarare da parte dei candidati e documentare all'occorrenza):

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- età inferiore ad anni 65;
- conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
- conoscenze informatiche;

##### b) Cumulabilità con altri incarichi:

Ai sensi del punto 9) della delibera n.12/2013 della CIVIT,nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato, a tal fine i candidati devono indicare presso quali enti svolgono le funzioni di OIV.

#### **c) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

**c/1)- titolo di studio:** diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi;

**c/2)- tipologia del percorso formativo:** è richiesta la laurea in ingegneria gestionale, economia e commercio o giurisprudenza ed inoltre ai sensi del p.4.2) della delibera n.12/2013 della CIVIT anche la laurea in scienze economiche e statistiche e scienze politiche. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale e delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni nelle suddette materie maturata anche in posizione istituzionale di autonomia ed indipendenza presso pubbliche amministrazioni o aziende private;

**c/3)- titoli valutabili:** sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra i titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione;

**c/4)- studi o stage all'estero:** è valutabile, se afferente alle materie di cui alla lett.b/1 del presente paragrafo, un congruo periodo post universitario di studi o di stage all'estero;

#### **d) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:**

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.n.190/2012. Ai fini del rinnovo o della nomina dell'O.I.V., assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico prima della scadenza.

#### **e) Requisiti attinenti all'area delle capacità o competenze specifiche:**

I candidati devono possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e realizzative (quali la capacità di individuazione di soluzioni di problemi o di comunicazione e di coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine degli interessati ad inserirsi in una struttura nuova, lavorando in gruppo, nonché un'appropriata cultura organizzativa promotrice dei valori di trasparenza, integrità e miglioramento continuo. Le predette capacità e competenze specifiche sono accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. L'interessato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga l'Organismo debba perseguire.

#### **Divieto di nomina:**

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del decreto legislativo n.150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Inoltre, ai sensi del punto 3.5) della deliberazione n.12/2013 della CIVIT, ad oggetto: "Conflitto di interessi e cause ostative" ed in analogia con le previsioni della L. n. 190/2012 vige il divieto di nomina nei confronti di coloro che :

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;

- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. N. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che sarà trasmessa alla Commissione.

**Acquisite le istanze**, il Sindaco determina il giorno in cui i professionisti richiedenti saranno invitati per sostenere il colloquio teso ad accertare le capacità e competenze specifiche, nel corso del quale il candidato sarà chiamato anche ad illustrare la relazione. Al termine del colloquio il Sindaco individua e nomina i componenti dell'Organismo con provvedimento motivato da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente. La scelta dei componenti l'organismo dovrà favorire il rispetto dell'equilibrio di genere ed una età media degli incaricati non superiore ai 50 anni. La procedura non dà luogo alla formazione di graduatoria.

**Il compenso** per i componenti sarà formalizzato con decreto di nomina del Sindaco. Tale compenso non potrà comunque superare l'importo di complessivi €.12.000,00 lordi annui, per tutti i componenti, e sarà erogato dietro presentazione di regolare fattura.

#### **Presentazione delle domande**

I soggetti interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, corredata da:

- **curriculum formativo - professionale;**
- **dichiarazione sostitutiva** resa ai sensi del D.P.R.n.445/2000 di possesso dei requisiti richiesti per la nomina e di assenza delle cause di incompatibilità con la nomina;
- **fotocopia di un documento di identità in corso di validità;**

**La domanda** di partecipazione indirizzata al Comune di S. Margherita di Belice - Settore Finanziario, Piazza Matteotti, deve pervenire perentoriamente entro le ore 12,00 del giorno 26-04-2013, secondo una delle seguenti modalità:

- **presentazione** della domanda a mano al protocollo comunale: La data di presentazione diretta è comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dal competente ufficio protocollo dell'ente;
- **invio** della domanda per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento: La domanda spedita a mezzo raccomandata A.R. è valida purchè pervenga all'ente, a pena di esclusione entro il 26-04-2013 (non fa fede la data del timbro postale dell'ufficio accettante). La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, oltre l'indicazione del mittente la dicitura **"CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER COMPONENTI O.I.V."**;
- **invio** della domanda per via telematica attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo per via telematica: [santamargheritadibelice.protocollo@pec.it](mailto:santamargheritadibelice.protocollo@pec.it) - In tale ipotesi, sia la domanda che i documenti allegati, devono essere sottoscritti con firma digitale conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.)

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini dell'applicazione del D.Lgs.n.196/2003 e successive integrazioni sulla tutela della riservatezza, i dati personali dei candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti la procedura in questione e la gestione dell'eventuale incarico, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Gli interessati potranno prendere visione del "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione", presso la sede del Comune sita in Piazza Matteotti o sul sito internet del Comune [www.comune.santamargheritadibelice.ag.it](http://www.comune.santamargheritadibelice.ag.it);

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o, eventualmente, revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, trovano applicazione le previsioni di cui alla delibera CIVIT n.12/2013.

Santa Margherita di Belice, li 11-04-2013



**IL SINDACO**  
**(dott. Francesco Valenti)**